

利用規約

本ウェブサイトは、ワンダーグループ株式会社(以下「当社」)の事業内容及び企業情報等の紹介、また業務に必要な面接会への登録を行うことを目的としたサイトです。

ワンダーグループ利用規約(以下「本規約」といいます。)は、ワンダーグループ株式会社(以下「当社」といいます。)がプラットフォーム「Wシステム」(以下「本サイト等」といいます。)上で提供するサービス(以下「本サービス」といいます。)の提供条件並びに当社と本サービスの登録希望者及び登録スタッフとの間の権利義務関係を定めるものです。

本サービスの利用に際しては、本規約の全文をお読みいただいた上で、本規約に同意いただく必要があります。本サービスをご利用された場合、当該利用者は本規約に同意したものとみなすこととなりますので、本規約に同意いただけない場合は、本サービスのご利用をお控えいただきますようお願い申し上げます。

第1条(目的・適用)

本規約は、本サービスの提供条件及び当社と本サービスの利用希望者及び登録スタッフとの間の権利義務関係を定めることを目的とし、利用希望者及び登録スタッフと当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係を適用されます。

当社が本サイト等上で掲載する本サービスの利用に関するルールは、本規約の一部を構成するものとします。

第2条(定義)

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

「本サイト等」とは、そのドメインが「staff.wonder-system.jp/」及び「admin.wonder-system.jp/」である当社が運営するウェブサイト(理由の如何を問わず、当社のウェブサイトの名称、ドメイン又は内容が変更された場合は、当該変更後のウェブサイトを含みます。)並びに当社が運営するシステムを意味します。本サイト等は、本サイト等上に掲載した弊社の求人情報の中から自由にご自身の条件に合ったお仕事を探せるプラットフォームです。

「本サービス」とは、本サイト等への求人情報の掲載、閲覧及びメール配信等を利用した当社が本サイト等及びこれに付随するツールを用いて行う求人情報の提供サービスの総称(理由の如何を問わず、サービスの名称又は内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます。)を意味します。

「登録スタッフ」とは、第3条に基づいて本サービスの利用者としての登録がなされた個人又は法人を意味します。

「サービス利用契約」とは、本規約を契約内容として当社と登録スタッフとの間で締結される本サービスの利用契約を意味します。

「登録データ」とは、届出事項その他の登録スタッフが本サービスを利用する際に入力、投稿、送信等するコンテンツ(文章、画像、動画、その他のデータを含みますが、これらに限りません。)を意味します。

「求人企業等」とは、本サービスを利用して、登録スタッフと雇用契約を締結し、労務の提供を受けることを希望している個人又は法人を意味します。

「採用企業等」とは、本サービスを利用して、登録スタッフと雇用契約を締結した個人又は法人を意味します。

「知的財産権」とは、著作権、特許権、実用新案権、意匠権、商標権その他の知的財産権(それらの権利を取得し、又はそれらの権利につき登録等を出願する権利を含みます。)を意味します。

第3条(Wシステム登録)

本サービスの利用を希望する者(以下「登録希望者」といいます。)は、本規約を遵守することに同意し、かつ、当社の定める一定の情報(以下「登録事項」といいます。)を当社の定める方法で当社に提供することにより、当社に対し、本サービスの利用の登録を申請することができます。

当社は、当社の基準に従って、前項に基づいて登録申請を行った登録希望者(以下「登録申請者」といいます。)の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合には、本サービスの利用に必要なID、パスワードを設定し、登録申請者に通知します。登録申請者の登録スタッフとしての登録は、当社が本項の通知を行ったことをもって完了したものとします。

前項に定める登録の完了時に、サービス利用契約が登録スタッフと当社との間に成立し、登録スタッフは本サービスを本規約に従い利用することができるようになります。

第1項の登録申請は必ずご本人が行ってください。代理人による登録申請は認められません。

但し、当社のコールセンターが電話で行う代理登録はその限りではありません。

登録申請者が未成年者である場合は、必ず親権者その他の法定代理人の同意を得た上で、第1項の登録申請を行ってください。当該同意を得ていない場合は、スタッフ登録を行うことはできません。

当社は、登録申請者が、以下の各号のいずれかの事由に該当すると当社が判断した場合は、登録及び再登録を拒否することがあります。この場合、当社は、その理由について一切開示義務を負いません。

当社に提供した登録事項の全部又は一部につき虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合

未成年者、成年被後見人、被保佐人又は被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人又は補助人の同意等を得ていなかった場合

暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋、社会運動等標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団その他これらに準ずる者(以下総称して「反社会的勢力」といいます。)である場合

反社会的勢力と次のいずれかの関係を有する場合

①反社会的勢力がその経営を支配していると認められる関係を有する場合

②反社会的勢力がその経営に実質的に関与していると認められる関係を有する場合

③自己もしくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に反社会的勢力を利用していると認められる関係を有する場合

④反社会的勢力に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなど、反社会的勢力の維持、運営に協力し、又は関与していると認められる関係を有する場合

⑤反社会的勢力と社会的に非難されるべき関係を有する場合

過去に本規約その他の当社との契約に違反した者又はその関係者である場合

第11条に定める措置を受けたことがある場合

その他登録を適当でないと判断した場合

当社は、前項に基づき当社が行った措置により、登録申請者に生じた不利益及び損害について、一切の責任を負いません。

第4条(WシステムID及びパスワードの管理)

登録スタッフは、自己の責任において、本サービスに関する自己のID及びパスワードを適切に管理及び保管するものとし、これらを第三者に利用させ、又は開示、貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。

当社は、ID及びパスワードの組み合わせが登録情報と一致してログインされた場合には、当該ID及びパスワードを使用してなされた一切の行為は、当該IDを登録している登録スタッフ自身による利用とみなし、当該利用によって生じた結果並びにそれに伴う一切の責任については、当該登録スタッフ本人に帰属するものとします。

ID又はパスワードの管理不十分、使用上の過誤、第三者による使用等によって生じた損害に関する責任は、登録スタッフが負うものとし、当社は一切の責任を負いません。

IDもしくはパスワードが盗用され又は第三者に利用されていることが判明した場合、登録スタッフは、直ちにその旨を当社に通知するとともに、当社の指示に従うものとします。

第5条(届出事項の管理及び変更)

第3条第1項の登録事項その他の当該スタッフが当社に届け出た事項(以下総称して「届出事項」といいます。)に関する内容の真実性、正確性、最新性など一切については、登録スタッフご自身が責任を負い、当社は一切の責任を負いません。

登録スタッフは、届出事項に変更があった場合は、スタッフ様専用の登録情報修正フォーム(<https://forms.gle/HYZx1PgbfY7Fgz8QA>)より当該届出事項を遅滞なく変更してください。当該変更を行わなかったことで、登録スタッフに不利益が生じたとしても、当社は一切の責任を負いません。

第6条(本サービスの内容)

当社は、本サイト等への求人情報の掲載、閲覧及びメール配信等を通じて、登録スタッフに求人情報を提供します。登録スタッフは、本サイト等に掲載されている求人情報の中からご自身の条件に合う求人にエントリーしてください。当社において採否を判断し、その結果を登録スタッフに通知します。この場合当社は、採否の結果のみを通知し、その理由等については一切開示義務を負いません。

前項より採用された登録スタッフは、当社と雇用契約を締結していただきます。

雇用の締結は、求人情報ごとの注意事項に対し誠心誠意完遂することが前提とされます。注意事項は、応募時に電話をして確認事項の精査を行うことや勤務時の態度に関する事柄など多岐にわたり、登録スタッフがこれらを完遂する意思を持たなかったと当社が判断する場合には雇用関係が結べていなかったと定義されます。

登録スタッフと求人企業等との間で締結される雇用契約の内容(抜粋)は、以下のとおりとなります。登録スタッフは、あらかじめこれに同意の上、本サービスをご利用ください。同意いただけない場合は、本サービスのご利用はお控えください。

給与について

給与のお支払いは「月締め、翌月15日支払い」となります。

但し、「日払い」もしくは「週払い」を選択いただくことで、確定した給与の一部または全部を支払日を待たずして受け取ることが可能です。また受け取りの際には「本登録」が完了している必要があります。本登録には、住所・緊急連絡先・銀行口座・本人顔写真・本人確認書類などの個人情報を含みます。

電子メールでの受け取り

登録スタッフは、労働者として勤務する場合、登録スタッフに対する「?(お仕事確定メール)」及び「労働条件通知書(詳細メール)」の交付を電子メールで受け取ることに同意するものとします。

資料及び備品等の貸与、保管、返却及び廃棄

ア 採用企業等が雇用契約に基づく業務(以下単に「業務」といいます。)の遂行上必要な資料及び備品等(以下「資料・備品等」といいます。)を登録スタッフに貸与した場合、登録スタッフは、資料・備品等を善良な管理者の注意をもって保管及び管理し、業務の遂行以外の目的に使用してはいけません。

イ 登録スタッフは、採用企業等から貸与された資料・備品等を、業務の遂行以外の目的で複写、複製及び編集等してはいけません。

ウ 登録スタッフは、採用企業等の指示に従って、貸与された資料・備品等を返却又は廃棄等してください。採用企業等から資料・備品等の返却を求められた場合は、速やかに資料・備品等を返却してください。万一、返却されなかった場合は、資料・備品等の時価相当額をお支払いいただくことになります。

秘密保持

登録スタッフは、雇用契約に基づく業務の遂行上知り得た技術上、営業上及び個人情報その他の秘密情報の秘密を保持して、雇用契約の有効期間中のみならず、雇用契約終了後も、採用企業等の書面による事前の承諾を得ることなく、第三者に開示、漏洩し、又は業務を遂行する目的以外に使用してはいけません。

遅刻時の給与及び交通費の支給について

ア 登録スタッフは、事由の如何にかかわらず、遅刻する場合は、速やかに、集合担当者および当社のサポートセンター(採用企業等)に対し、その旨を連絡してください。

イ 遅刻した時間分の給与はノーワークノーペイの原則に従って減額となり、給与は実稼働時間分のお支払いとなります。また、正当な理由なく遅刻した場合は、インセンティブ等の手当が不支給となる場合がありますのでご注意ください。

禁止行為

登録スタッフは、就労現場における写真撮影(携帯電話、スマートフォン等を含みます。)及び就労現場での出来事をブログ、SNSその他の不特定多数の者が閲覧できるサイト等に掲載又は投稿等する行為をしてはいけません。

損害賠償

登録スタッフが業務の遂行中に、故意又は過失により、採用企業等又はその他の第三者に損害を与えた場合、登録スタッフには、当該損害を賠償する責任が生じる場合があります。

第7条(本サービスの利用)

登録スタッフは、自己の責任において本サービスを利用するものとし、本サービスの利用に起因し又はこれに関連する行為及び結果について、一切の責任を負うものとします。

本サービスに必要なインターネット等の環境は、登録スタッフの費用と責任においてご準備ください。当社は、登録スタッフの本サービスの利用環境について一切関与せず、また一切の責任を負いません。

当社は、登録データその他の本サービスの利用に際して記録された登録スタッフのデータが消失しないことを保証するものではありません。登録データその他のデータのバックアップは、登録スタッフ自身で行ってください。

本サービス又は本サイト等に関連して登録スタッフと他の登録スタッフその他の第三者との間において生じた取引、連絡、紛争等について、当社は一切の責任を負わず、登録スタッフが、自己の責任と費用において、これを解決するものとし、当社には一切の迷惑や損害を与えないものとします。

登録スタッフの行為により、他の登録スタッフその他の第三者から当社が損害賠償等の請求を受けた場合は、登録スタッフが、自己の責任と費用(弁護士費用を含む。)において、これを解決するものとします。当社が、当該第三者に対し、損害賠償金等を支払った場合には、登録スタッフは、当社に対し、当該損害賠償金等を含む一切の費用(弁護士費用を含む。)を支払うものとします。

本サービスの利用に起因し又はこれに関連して当社に損害(本サービスの提供の停止及び中断、本サービス内容の変更及び終了、利用停止及び登録抹消等に起因し又はこれらに関連して被った損害を含み、これらに限りません。)を与えた場合、登録スタッフは、自己の責任と費用において、当社に対し、当該損害(弁護士費用を含む。)を賠償するものとします。

第8条(禁止事項)

登録スタッフは、本サービスのご利用にあたり、自ら又は第三者を利用して、以下の各号のいずれかに該当すると当社が判断する行為をしてはなりません。

- ・法令もしくは公序良俗に違反する行為又は犯罪行為に関連する行為
- ・当社、本サービスの他の利用者もしくはその他の第三者に対する詐欺又は脅迫行為
- ・当社、本サービスの他の利用者もしくはその他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為

・本サービスを通じて、以下のいずれかに該当すると当社が判断する情報を、当社、本サービスの他の利用者もしくはその他の第三者に送信等すること

- ①過度に暴力的又は残虐な表現を含む情報
- ②コンピューター・ウィルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報
- ③当社、本サービスの他の利用者もしくはその他の第三者の名誉又は信用を毀損する表現を含む情報
- ④過度にわいせつな表現を含む情報
- ⑤差別を助長する表現を含む情報
- ⑥自殺、自傷行為を助長する表現を含む情報
- ⑦薬物の不適切な利用を助長する表現を含む情報
- ⑧反社会的な表現を含む情報
- ⑨チェーンメール等の第三者への情報の拡散を求める情報
- ⑩他人に不快感を与える表現を含む情報

・本サービスのネットワーク又はシステム等に過度な負荷をかける行為

・本サービスの運営を妨害する行為

・当社のネットワーク又はシステム等に不正にアクセスし、又はこれを試みる行為

・本サービスの他の利用者もしくはその他の第三者の個人情報その他の情報を収集又は蓄積する行為

・本サービスによって得られた情報を商業的に利用する行為

・第三者に成りすます行為

・本サービスの他の利用者のID又はパスワードを利用する行為

・当社が事前に許諾しない本サービス上での宣伝、広告、勧誘、又は営業行為

・当社、本サービスの他の利用者もしくはその他の第三者に不利益、損害、不快感を与える行為

・面識のない異性との出会いを目的とした行為

・反社会的勢力等に対し直接又は間接に利益を供与する行為

・本規約又は本サイト等で掲載する本サービスの利用に関するルールに抵触する行為

・前各号の行為を直接もしくは間接に惹起し、又はそれを容易にする行為

・当社に対し虚偽の届出をする行為

・その他、当社が不適切と判断する行為

第9条(本サービスの停止・中断)

当社は、以下のいずれかに該当すると当社が判断した場合には、登録スタッフに事前に通知することなく、本サービスの全部又は一部の提供を停止又は中断することができるものとします。

本サービスに係るコンピューター・システムの点検、保守又は更新作業を緊急に行う場合

コンピューター又は通信回線等が事故により停止した場合

地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変等の不可抗力により、本サービスの運営が困難となった場合

その他、当社が停止又は中断を必要と判断した場合

当社は、前項に基づき当社が行った措置により、登録スタッフに生じた不利益及び損害について、一切の責任を負いません。

第10条(権利帰属)

本サイト等及び本サービスに関する知的財産権は全て当社又は当社にライセンスを許諾している者に帰属しており、本規約に基づく本サービスの利用許諾は、本サイト等又は本サービスに関する当社又は当社にライセンスを許諾している者の知的財産権の使用許諾を意味するものではありません。

登録スタッフは、登録データについて、自らが入力、投稿、送信等することについての適法な権利を有していること及び登録データが第三者の権利を侵害しないことについて、当社に対し、表明し、保証するものとします。

登録スタッフは、登録データについて、当社に対し、無償かつ非独占的に使用等する権利を許諾するものとします。また、他の登録スタッフに対しても、本サービスを利用して登録ワークが投稿その他送信した登録データを無償かつ非独占的に使用等する権利を許諾するものとします。

登録スタッフは、当社及び当社から権利を承継し、又は許諾された者に対して、著作権人格権を行使しないことに同意するものとします。

第11条(利用停止・登録抹消等)

当社は、登録スタッフが、以下の各号のいずれかに該当すると当社が判断する場合は、事前に通知又は催告することなく、当該登録スタッフについて、本サービスの利用を一時的に停止し、又はサービス利用契約を解除するとともに、登録スタッフとしての登録の抹消その他当社が必要と判断した措置をとることができます。

・本規約のいずれかの条項に違反した場合

・登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合

・当社からの問い合わせその他の回答を求める連絡に対して30日間以上応答がない場合

・6カ月以上本サービスの利用がない場合

・第3条第6項各号のいずれかに該当した場合

・その他、当社が本サービスの利用又は登録スタッフとしての登録を適当でないと判断した場合

当社は、前項に基づき当社が行った措置により、登録スタッフに生じた不利益及び損害について、一切の責任を負いません。

第12条(退会)

登録スタッフは、本サービスから退会したい場合は、下記の退会フォームより申請してください。当社所定の手続の完了により、サービス利用契約は終了し、登録スタッフとしての登録を抹消します。

URL : <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScTkMzXCpnHH97T28sAromikgesgdDaWVEZLLtiwPxsiCqPg/viewform>

退会後の利用者情報の取扱いについては、第16条の規定に従うものとします。

第13条(サービス内容の変更・終了)

当社は、当社の都合により、本サービスの内容を変更し、又は本サービスの提供を終了することができます。当社が本サービスの提供を終了する場合、当社は、登録スタッフに事前に通知するものとします。

当社は、前項に基づき当社が行った措置によって、登録スタッフに生じた不利益及び損害について、一切の責任を負いません。

第14条(保証の否認及び免責)

当社は、本サービスが登録スタッフの特定の目的に適合すること、期待する機能・商品的価値・正確性・有用性を有すること、登録スタッフによる本サービスの利用が登録スタッフに適用のある法令又は業界団体の内部規則等に適合すること、不具合(本サービス又は本サイト等のセキュリティ等に関する欠陥、エラーやバグ、不正アクセス、権利侵害等を含み、これらに限りません。)が生じないこと、及び不具合等が常に解消されることについて、明示又は黙示を問わず何ら保証するものではありません。

当社は、本サービスが全ての情報端末に対応していることを保証するものではなく、本サービスの利用に供する情報端末のOSのバージョンアップ等に伴い、本サービスの動作に不具合等が生じる可能性があることについて、登録スタッフはあらかじめ了承するものとします。また、当社は、かかる不具合等が生じた場合に当社が行うプログラムの修正等により、当該不具合等が解消されることを保証するものではありません。

当社は、本サービスの利用に起因し又はこれに関連して登録スタッフが被った損害(本サービスの提供の停止及び中断、本サービス内容の変更及び終了、利用停止及び登録抹消等に起因し又はこれらに関連して被った損害を含み、これらに限りません。)について、請求原因の如何を問わず、一切の賠償責任を負わないものとします。

何らかの理由により当社が登録スタッフに被った前項の損害につき責任を負う場合であっても、当社は、請求原因の如何を問わず、登録スタッフに直接かつ現実に生じた通常の損害についてのみ責任を負うものとし、かつ、1万円を超えて賠償する責任を負わないものとします。付随的損害、間接損害、特別損害、将来の損害及び逸失利益にかかる損害については、当社は賠償する責任を負いません。ただし、当社に故意又は重過失がある場合はこの限りではありません。

第15条(秘密保持)

登録スタッフは、本サービスに関連して当社が登録スタッフに対して秘密に取扱うことを求めて開示した非公知の情報について、当社の事前の書面による承諾がある場合を除き、秘密に取り扱うものとします。

第16条(利用者情報の取扱い)

当社による登録スタッフの利用者情報の取扱いについては、当社プライバシーポリシー(<https://www.wonder-gr.co.jp/privacy>)の定めによるものとし、登録スタッフは、このプライバシーポリシーに従って当社が利用者情報を取り扱うことについて同意するものとします。

当社は、登録スタッフが当社に提供した情報、データ等を、個人を特定できない形での統計的な情報として、当社の裁量で、利用及び公開することができるものとし、登録スタッフはこれに異議を唱えないものとします。

第17条(本規約の変更)

当社は、当社が必要と認めた場合、本規約の内容の全てまたは一部を事前の予告なしに変更・更新・停止することができるものとします。

本規約を変更する場合、当社は、利用規約を変更する旨及び変更後の利用規約の内容とその効力発生日を本サイト等に掲示します。

本規約の変更不同意の場合は、登録スタッフは本規約の変更が効力を生じる日までに、第12条第1項に定める退会フォームより退会申請を行ってください。当該効力発生日までに退会申請を行わなかった場合は、登録スタッフは本規約の変更同意したものとみなします。

第18条(連絡・通知)

本サービスに関する問い合わせその他登録スタッフから当社に対する連絡又は通知及び本規約の変更に関する通知その他当社から登録スタッフに対する連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとします。

当社は、登録スタッフから変更の届け出がない限り、当社に登録されているメールアドレスその他の連絡先を有効なものとし、当社が当該連絡先へ連絡又は通知を行った場合、当該連絡又は通知は、通常到達すべきであった時に、登録スタッフへ到達したものとみなします。

第19条(前日確認について)

当社が就業予定者の皆様に前日に最終確認のメールで確認を致しますが、2時間以内に当社への返信・返答がない場合は、今回ご紹介したスタッフとして就業頂くお仕事に基づく、当社と皆様との労働契約が不成立となる場合がございます。

またその際、登録スタッフは2時間が経過した後であっても、勤務できる体制をもって速やかに最終確認への返答を行う義務があるものとします。その義務が果たされない場合、発生した損害に対する賠償を請求する場合がございます。

第20条(サービス利用契約上の地位の譲渡等の禁止)

登録スタッフは、当社の書面による事前の承諾なく、サービス利用契約上の地位又は本規約に基づく権利もしくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。

当社が本サービスにかかる事業を第三者に譲渡した場合は、当該事業譲渡に伴い利用契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに登録スタッフの登録事項その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、登録スタッフは、かかる譲渡につき本項においてあらかじめ同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常事業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第21条(分離可能性)

本契約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合でも、本規約の残りの規定及び一部が無効又は執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第22条(準拠法及び管轄裁判所)

本規約及びサービス利用契約に関する準拠法は日本法とします。

本規約又はサービス利用契約に起因し、又は関連する一切の紛争については、大阪地方裁判所又は大阪簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第23条(免責事項)

本ウェブサイトは、当社の事業内容及び企業情報の開示を目的に掲載しております。当サイトを利用したウェブサイトの閲覧や情報収集については、情報がユーザーの需要に適合するものか否か、情報の保存や複製その他ユーザーによる任意の利用方法により必要な法的権利を有しているか否か、当ウェブサイトから得られる情報等の適法性・正確性・最新性などについては細心の注意を払いますが、一切保証していません。当サイトの利用によって生じた損失・損害又は、当サイトに関連して生じたいかなる損害・損失等について、ワンダーグループ株式会社は一切責任を負わない事とさせていただきます。

第24条(著作権)

本ウェブサイトに掲載されている全てのコンテンツは、ワンダーグループ株式会社が所有しています。個人的な目的以外で無断で使用することは禁止とさせていただきます。